



Fédération  
Syndicale  
Unitaire

Lyon, le 25 octobre 2012

Section du  
Rhône

Monsieur le Directeur académique,

Depuis la rentrée scolaire, le SNUipp/FSU a décidé d'aller à la rencontre des collègues afin qu'ils prennent la parole en cette année de refondation de l'école.

Ce sont dans le Rhône plus de 700 collègues qui ont décidé de participer à notre première vague de Réunions d'Informations Syndicales. C'est une vraie réussite pour nous, qui montre que lorsque vous donnez des consignes aux IEN afin de faciliter l'exercice des droits syndicaux, les personnels s'en emparent au plus vite. Nous vous demandons de renouveler ces consignes afin de permettre à tous nos collègues de s'inscrire aux Réunions d'Informations Syndicales via anim 69, sans que nous soyons obligés d'intervenir dans certaines circonscriptions. Un dernier obstacle restera à lever : celui des animations pédagogiques dites « obligatoires » ou « à public ciblé ». Dans le contexte de disparition de la formation continue, les collègues doivent pouvoir choisir leur formation et donc conserver a minima 50 % du temps d'animation pédagogique pour des besoins personnels.

Après avoir rencontré nos collègues, le SNUipp/FSU 69 entend bien être cette année plus que jamais leur porte parole.

L'espoir est grand chez les enseignants. Le discours sur l'école a changé, mais cela doit se traduire en actes. Si la refondation de l'école doit évidemment être un mieux pour les élèves qui nous sont confiés, ceci ne peut se faire, une fois de plus, au détriment des droits et conditions de travail des personnels.

Monsieur le Directeur Académique, pour les sujets qui sont immédiatement de votre ressort, nous souhaitons vous interpeller :

**Concernant les droits des personnels à la rentrée 2013** : temps partiels, disponibilités, mobilité, Exeat- Ineat, ... quels seront vos choix ? Le SNUipp/FSU 69 se battra aux côtés des enseignants du Rhône pour que toutes les demandes soient acceptées, comme c'était le cas il y a quelques années dans notre département. Le rapport Debarbieux vient de souligner le ras le bol des enseignants et leur souffrance au travail. Refuser les choix individuels des personnels estimant ne plus pouvoir travailler à temps plein ou avoir besoin d'une coupure (choix entièrement financé par les personnels eux- mêmes), sans être capable de leur proposer autre chose, n'est plus acceptable. Nous vous demandons sur ce sujet qu'un accord soit trouvé rapidement.

### **Concernant les promotions :**

Toujours selon la rapport Debarbieux, 81% des enseignants critiquent de façon virulente la hiérarchie locale. Une relation plus saine avec celle-ci doit passer par une inspection au service du travail de l'enseignant au jour le jour dans sa classe, et non par une notation impactant son salaire.

Le système actuel entraîne des différences de traitement considérables entre ceux qui franchissent tous les échelons au rythme le plus rapide et ceux qui n'avancent qu'à l'ancienneté (plus de 45 000 € d'écart sur l'ensemble de la carrière). Notation et avancement de carrière doivent être déconnectés.

**Le SNUIPP revendique nationalement l'avancement automatique de tous au rythme le plus rapide.** Dans l'attente, nous demandons dans notre département depuis de nombreuses années la diminution de la part de la note dans le barème de promotion. Il est temps d'avancer sur cette question.

En conclusion, sur tous les sujets, le SNUipp-FSU 69 continuera d'agir pour le respect de l'équité et la transparence, afin que les enseignants soient des professionnels reconnus, fiers de pouvoir bien faire leur travail au service de la réussite de tous les élèves.