

Promotions

Un système injuste à changer au plus vite

Le SNUipp-FSU demande depuis longtemps une déconnexion entre les promotions et les inspections pour permettre à celle-ci d'être en priorité un temps de formation. Notre demande s'appuie en outre sur le fait que le système actuel est source d'injustices. Nous avons en effet constaté des inégalités dans la fréquence des inspections et nous soupçonnons d'autres injustices dont nous n'avons pas encore pu faire l'analyse faute d'un échantillon de données significatives.

Impact des retards d'inspection sur les promotions :

L'analyse du document montre que le nombre de retards d'inspection parmi les promouvables 2014-2015 est très important. Cela crée de grandes inégalités. Comme on le voit sur le tableau 1, plus d'un quart des collègues promouvables cette année avaient un retard d'inspection. Face au nombre, il nous a été impossible de voir si cela avait un effet sur les promotions réalisées, si le correctif était correcteur. Nous n'avons pu faire l'analyse que sur les 138 collègues qui avaient un grand retard de 5 ans. Comme le montre le tableau 2, les grands retards d'inspection sont inégalement répartis sur le territoire. Quatre circonscriptions concentrent plus de 40% de ce type de retard. Cela crée de grandes inégalités. Par exemple, sur les 138 collègues ayant 5 ans de retard d'inspection, 30% ont eu une promotion au choix ou au grand choix. Pour les autres le pourcentage monte à 46%.

Document 1 : les retards d'inspection

retards	Nombre de collègues promouvables dans cette situation	Taux de collègues promouvables ayant un retard d'inspection
Retards de 5 ans	138	3,4 %
Retards de 3 ans	1114	27,8 %

Document 2 : répartition des collègues promouvables ayant un retard d'inspection dans les circonscriptions (pour information dans le Rhône il y a 29 circonscriptions auxquelles on rajoute 4 circonscriptions en ASH)

Circo A	27 collègues ayant plus de 5 ans de retard d'inspection
Circo B	13 collègues ayant plus de 5 ans de retard d'inspection
Circo C	9 collègues ayant plus de 5 ans de retard d'inspection
Circo D	8 collègues ayant plus de 5 ans de retard d'inspection
10 circonscriptions	Entre 3 et 5 collègues ont un retard d'inspection de plus de cinq ans.
15 circonscriptions	Entre 1 et 3 collègues ont un retard d'inspection de plus de cinq ans.

Les autres injustices :

Nous n'avons pu faire l'analyse des autres injustices faute de temps ou de données.

Les notes données hors grille indicative ont-elles un impact sur la carrière. La régularité (tous les 3 ans) a-t-elle réellement un impact sur la carrière ? Y a-t-il une différence hommes-femmes ? La première note a-t-elle une forte incidence sur la carrière ? la date d'inspection a-t-elle une incidence sur la promotion ?

Nos demandes :

- Nous demandons qu'un groupe de travail soit mis en place pour modifier le système de promotions de l'année 2015-16.
- Nous demandons qu'un travail d'analyse soit effectué sur les conséquences sur la carrière de la régularité de l'inspection, sur les différences hommes-femmes conformément aux engagements du ministère, sur le nombre de collègues hors grille indicative d'inspections.

SNUipp - FSU